

Η λειτουργία της οργάνωσης

Δρ. Βασιλική Καζάνα

Αναπλ. Καθηγήτρια

ΤΕΙ Καβάλας, Τμήμα Δασοπονίας & Διαχείρισης Φυσικού Περιβάλλοντος Δράμας

Εργαστήριο Δασικής Διαχειριστικής

Τηλ. & Φαξ: 25210 60435

E-mail: vkazana@teikav.edu.gr & vkazana@gmail.com

ΟΡΓΑΝΩΣΗ

Οργάνωση → Σχεδιασμός και διατήρηση ενός συστήματος ρόλων στην επιχείρηση

Γιατί να οργανώνουμε; → Για να κάνουμε αποτελεσματική την ανθρώπινη συνεργασία

Πότε είναι κατανοητός στα άτομα ένας οργανωτικός ρόλος;

- Ξεκάθαροι στόχοι
- Κατανόηση καθηκόντων ή δραστηριοτήτων.
- Σαφής εξουσιοδότηση

Μ' αυτή την έννοια η οργάνωση περιλαμβάνει:

- Προσδιορισμό και ταξινόμηση των απαραίτητων δραστηριοτήτων για την επίτευξη των στόχων της επιχείρησης
- Ομαδοποίηση των δραστηριοτήτων που είναι απαραίτητες για την επίτευξη των στόχων
- Ανάθεση ενός διαχειριστή (manager) σε κάθε ομάδα με αρμοδιότητα κατάλληλη για επίβλεψη
- Συντονισμό τόσο σε οριζόντιο όσο και σε κάθετο επίπεδο στην οργανωτική δομή

Οργανισμός → Τυποποιημένη σκόπιμα δομή ρόλων ή θέσεων

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ ΕΠΙΠΕΔΑ ΚΑΙ ΕΥΡΟΣ ΕΛΕΓΧΟΥ

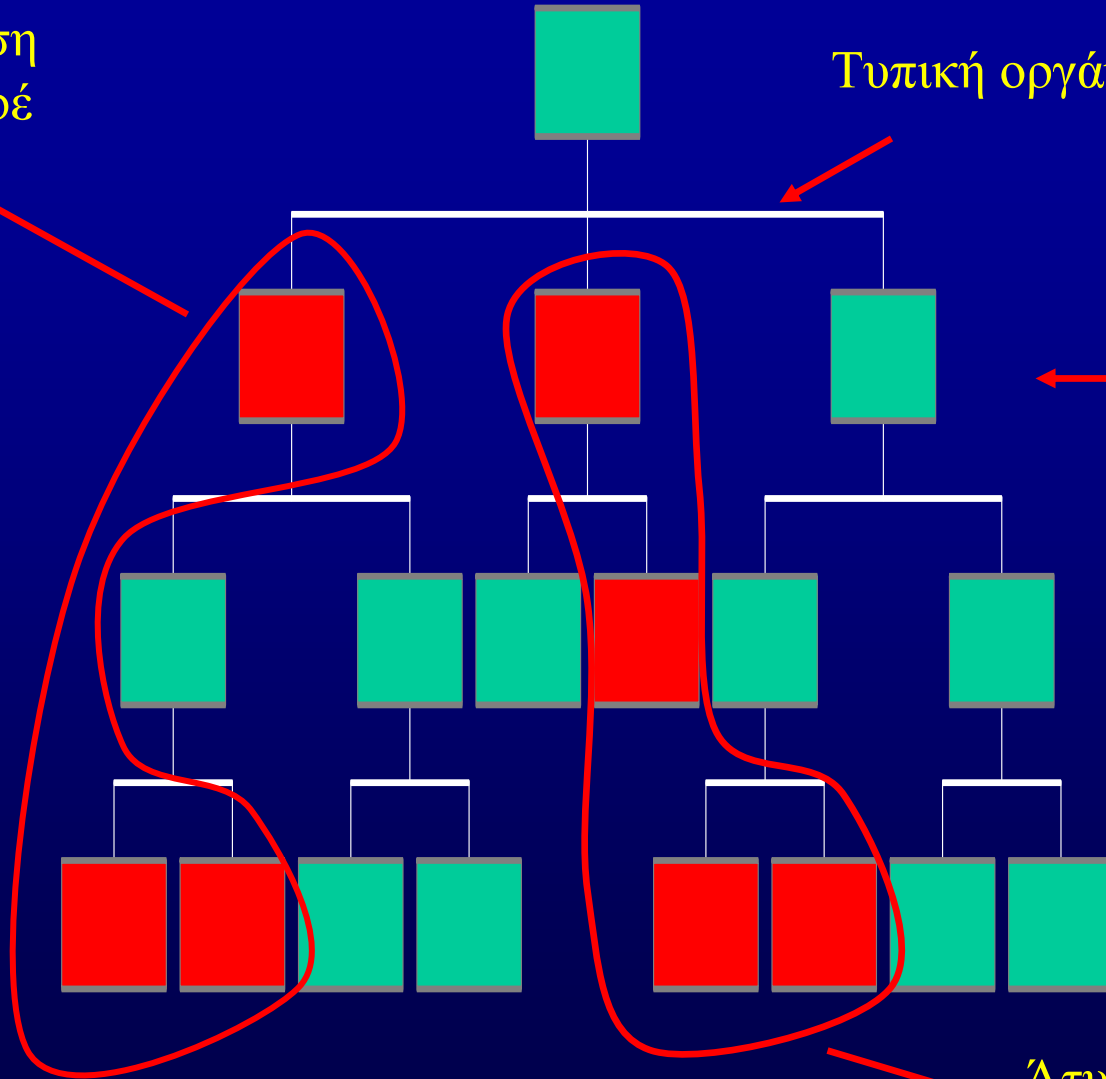
Σε κάθε οργανισμό → Τα επίπεδα του μανατζμεντ υπάρχουν επειδή υπάρχει κάποιο όριο στον αριθμό των ατόμων που ένας διαχειριστής (manager) μπορεί να επιβλέψει αποτελεσματικά.

Μεγάλο εύρος ελέγχου → Λίγα οργανωτικά επίπεδα

Μικρό εύρος ελέγχου → Πολλά οργανωτικά επίπεδα

Άτυπη οργάνωση
πίνουν μαζί καφέ

Τυπική οργάνωση



Μικρό εύρος

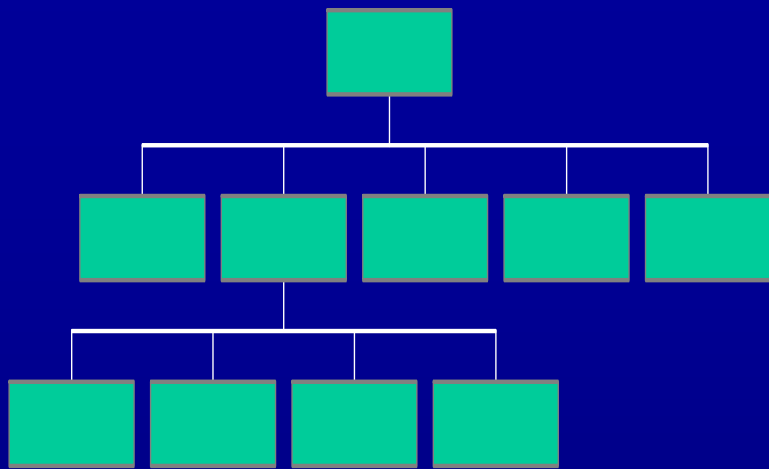
Άτυπη οργάνωση
ομάδα γυμναστικής

Πλεονεκτήματα

1. Στενή επίβλεψη
2. Στενός έλεγχος
3. Γρήγορη επικοινωνία υφιστάμενων-προϊστάμενων

Μειονεκτήματα

1. Οι προϊστάμενοι επεμβαίνουν πολύ στην δουλειά των υφιστάμενων
2. Πολλά επίπεδα μάνατζμεντ
3. Υψηλό κόστος λόγω πολλών επιπέδων
4. Μεγάλη απόσταση κορυφής βάσης



← Μεγάλο εύρος

Πλεονεκτήματα

1. Οι προϊστάμενοι εξαναγκάζονται να εξουσιοδοτήσουν
2. Ξεκάθαρες πολιτικές
3. Οι υφιστάμενοι πρέπει να επιλέγονται προσεκτικά

Μειονεκτήματα

1. Πολύ φορτωμένοι προϊστάμενοι
2. Οι προϊστάμενοι μπορεί να χάσουν τον έλεγχο
3. Απαιτεί να έχουν οι managers ιδιαίτερες ικανότητες

Επιλογή του εύρους ελέγχου

- Κλασσική σχολή σκέψης →
- Ανώτερο επίπεδο (4-8 υφιστάμενοι)
 - Κατώτερα επίπεδα (8-15 ή περισσότεροι)

Επιχειρησιακή σχολή σκέψης → Ο αριθμός ατόμων που ένας διαχειριστής μπορεί να επιβλέψει αποτελεσματικά εξαρτάται από :

- Προσωπικές ικανότητες
 - Γρήγορη αντίληψη
 - Ικανότητα επικοινωνίας
 - Επιβολή πίστης και σεβασμού

• Ικανότητα του διαχειριστή (manager) να μειώσει τον χρόνο επίβλεψης.

Παράγοντες που επηρεάζουν αυτή την ικανότητα

(Ικανότητα του διαχειριστή να μειώσει τον χρόνο επίβλεψης)

1. Εκπαίδευση υφιστάμενων

Μικρή ή καθόλου εκπαίδευση → Μικρό εύρος

Καλή εκπαίδευση → Μεγάλο εύρος

2. Εξουσιοδότηση

Ασαφής εξουσιοδότηση → Μικρό εύρος

Σαφής εξουσιοδότηση → Μεγάλο εύρος

3. Προγράμματα

Ασαφές πρόγραμμα για μη
επαναλαμβανόμενες δραστηριότητες → Μικρό εύρος

Σαφές πρόγραμμα για
επαναλαμβανόμενες
δραστηριότητες → Μεγάλο εύρος

4. Χρήση αντικειμενικών προτύπων

Μη ποσοτικοποιημένα πρότυπα → Μικρό εύρος

Ποσοτικοποιημένα πρότυπα → Μεγάλο εύρος

5. Ρυθμός αλλαγής

Γρήγορες αλλαγές στο εσωτερικό και εξωτερικό περιβάλλον → Μικρό εύρος

Αργές αλλαγές → Μεγάλο εύρος

6. Τεχνικές επικοινωνίας

Φτωχή ή ακατάλληλη επικοινωνία → Μικρό εύρος

Καλές τεχνικές επικοινωνίας → Μεγάλο εύρος

7. Βαθμός εξειδίκευσης

Μεγαλύτερος βαθμός εξειδίκευσεως στα κατώτερα και μεσαία επίπεδα → Μικρό εύρος

Μεγαλύτερος βαθμός εξειδίκευσεως στα ανώτερα επίπεδα → Μεγάλο εύρος

Μεγάλο εύρος ελέγχου και μειωμένος αριθμός επιπέδων μπορεί να είναι η απάντηση σε κάποιες περιπτώσεις και αντίστροφα .

Πρέπει να αντισταθμίσουμε το κόστος της υιοθέτησης της μίας ή της άλλης επιλογής

Η διοίκηση της Δασικής Υπηρεσίας

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΓΕΩΡΓΙΑΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΑΣΩΝ &
ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ -
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΑΣΩΝ & Φ.Π.

6 ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ

25 ΤΜΗΜΑΤΑ

